МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 21 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И.Т. ЮРКИНА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

х. Первомайский

01.06.2025 года **№ 242-ОД**

Об утверждении дорожной карты по улучшению показателей мотивирующего мониторинга деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 21 имени Героя Советского Союза И.Т. Юркина муниципального образования Абинский район по реализации задач государственной политики в сфере образования на 2025-2026 годы

На основании приказа управления образования администрации муниципального образования Абинский район от 28.05.2025 года № 640
«Об утверждении дорожной карты по улучшению показателей мотивирующего мониторинга деятельности управления образования администрации муниципального образования Абинский район по реализации задач государственной политики в сфере образования на 2025-2026 годы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дорожную карту по улучшению показателей мотивирующего мониторинга деятельности МКОУ ООШ № 21 муниципального образования Абинский район по реализации задач государственной политики в сфере образования на 2025-2026 годы (приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ ООШ № 21 Пахоми И.

Приложение 1
К приказу МКОУ ООШ № 21
от 02.06.2025г. № 242-ОД

Дорожная карта по улучшению показателей мотивирующего мониторинга деятельности МКОУ ООШ № 21 муниципального образования Абинский район по реализации задач государственной политики в сфере образования на 2025-2026 годы

№ п/п	Наименование и величина значения муниципального показателя, 2023, 2024 год (факт)- 2025, 2026 годы (план)	Цели по улучшению значений показателя	Меры и мероприятия по улучшению значений показателя	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1. Показатели создания условий для достижения результатов					
1	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, % 2023 год (факт)- 74,03% 2024 год (факт)- 74,03%	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто работает с детьми, создание условий для обеспечения роста качества образования.	Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой	До 01.10.2025г.	Директор Пахоми И.В.

	2025 год (план)- 76%% 2026 год (план) – 76%				
2	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников МКОУ ООШ № 21, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, % 2023 год (факт) - 11,42% 2024 год (факт)- 11,42% 2025 год (план)- 10% 2026 год (план)-11%	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, создание условий для обеспечения роста качества образования.	Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой.	До 01.10.2025г.	Директор Пахоми И.В.
3	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника муниципальных общеобразовательны	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на педагогических работников, снижение административной нагрузки на	Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой.	До 01.10.2025г.	Директор Пахоми И.В.

	х образовательных организаций, человек 2023 год (факт)- 10 2024 год (факт)- 10 2025 год (план)- 11 2026 год (план) – 11	педагогических работников			
4	Доля педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, % (показатель с декабря 2024 года) 2024 год (факт)- 40 2025 год (план) – 50 2026 год (план) – 50	Создание условий для привлечения профессиональных педагогических кадров, рост кадровой обеспеченности системы образования	Проведение профориентации на педагогические специальности, заключение договоров по целевому обучению, установления мер социальной поддержки для молодых специалистов.	Постоянно	Директор Пахоми И.В.
5	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего образования в расчете на 1 учителя-	Создание условий для образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с	1.Включить в план педагога-психолога коррекционно-педагогическую работу с учащимися с ограниченными возможностями здоровья. Разработать график индивидуальных и групповых занятий.	До 01.09.2025г.	Директор Пахоми И.В.

	дефектолога, учителя-логопеда, человек	ограниченными возможностями здоровья.			
6	Доля общеобразовательных организаций, в которы создан школьный театр, в общем количестве общеобразовательных организаций, % 2023 год (факт)-100% 2024 год (факт)-100% 2025 год (план)-100% 2026 год (план)-100%	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации	Реализация плана школьного театра	Ежегодно	Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.
7	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный музейный уголок, в общем числе муниципальных общеобразовательных организаций, % (Показатель с декабря 2024 года)	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации, развитие патриотического воспитания	Реализация плана школьного музейного уголка.	Ежегодно	Директор Пахоми И.В. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.

	2024 год (факт) – 100% 2025 год (план)- 100% 2026 год (план) – 100%				
8	Доля общеобразовательных организаций, имеющих школьный спортивный клуб, в общем числе муниципальных общеобразовательных организаций, % 2023 год (факт)– 100%, 2024 год (факт)- 100% 2025 год (план)- 100% 2026 год (план)- 100%	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации.	Реализация плана Школьного спортивного клуба «Олимп»	Ежегодно	Зам. директора по УВР Адаменко Ю.Н. Учитель физической культуры Юник А.Н.

9	Доля общеобразовательных организаций, прошедших самодиагностику в рамках проекта "Школа Минпросвещения России", в общем числе муниципальных общеобразовательных организаций, % 2023 год (факт)-100% 2024 год (факт)-100% 2025 год (план)-100% 2026 год (план)-100%	Создание условий для повышения качества общего образования, формирования единого образовательного пространства	Разработка новой редакции Программ развития ОО на основе данных, полученных в результате самодиагностики по проекту «Школа Минпросвещения России» в ноябре 2025 года. 2.Экспертиза новой редакции программ развития, вошедших в проект «Школа Минпросвещения России», на 2025-2026 годы с последующим согласованием начальником управления образования 3.Утверждение Программ развития	Декабрь 2025г. – март 2026г. Июнь – сентябрь 2026г. Август-сентябрь 2026 года	Директор Пахоми И.В. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.
10	Доля зданий общеобразовательных организаций, оборудованных автоматической пожарной сигнализацией, в общем числе зданий муниципальных общеобразовательных	Создание условий для развития безопасной образовательной среды	1. Сохранение достигнутого результата.	В течение 2025 и 2026 года.	Директор Пахоми И.В. Заведующий хозяйством Потапова А.С.

	организаций, % (Показатель с декабря 2024 года) 2024 год (факт) – 100 2025 год (план) - 100 2026 год (план) - 100				
11	Доля обучающихся, охваченных подвозом, в общей численности обучающихся, нуждающихся в подвозе, в муниципальных общеобразовательных организациях, % 2023 год (факт)-100% 2024 год (факт)-100% 2025 год (план)-100% 2026 год (план)-100%	Создание условий для обучающихся, обеспечение доступности образования	1. Сохранение достигнутого результата.	В течение 2025 и 2026 года.	Директор Пахоми И.В. Заведующий хозяйством Потапова А.С.
12	Использование лабораторного оборудования, % 2023 год (факт)-100% 2024 год (факт)-100%	Повышение возможности изучения естественно-научных дисциплин с включением практикумов	1. Пополнение базы лабораторного оборудования для изучения естественно - научных дисциплин.	В течение учебного года	Директор Пахоми И.В. Заведующий хозяйством Потапова А.С.

	2025 год (план)-100% 2026 год (план) – 100%				
13	Использование компьютеров, % 2023 год (факт)-100% 2024 год (факт)-100% 2025 год (план) - 100% 2026 год (план) - 100%	Повышение возможности изучения информатики и ИКТ на основе практической работы с компьютером практической работы с компьютером	1. Приобретение и обновление парка компьютерной техники в МКОУ ООШ № 21. 2.Включить в план школы курсы повышения квалификации для педагогов школы.	Сентябрь-декабрь 2026 года По графику ИРО	Директор Пахоми И.В. Заведующий хозяйством Потапова А.С. Директор Пахоми И.В.
14	Уровень объективности оценки образовательных результатов, % 2023 год (факт)-95,5% 2024 год (факт)-96% 2025 год (план)-96 % 2026 год (план) – 96%	Повышение уровня объективности в оценке качества образования	Работа по программе повышения качества образования Повышение качества результатов ВПР, ОГЭ	В течение учебного года	Директор Пахоми И.В. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н. Директор Пахоми И.В. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.
2.Показатели достижения учебных и воспитательных результатов					
15	Достижение минимального	Снижение доли неуспешных обучающихся во всех	Разработка программы повышения качества образования	В течение учебного года	Директор Пахоми И.В.

	уровня подготовки, % 2023 год (факт)-80% 2024 год (факт)-85% 2025 год (план)- 90% 2026 год (план) – 90%	классах на всех уровнях общего образования	Консультации по группам Зачетная система Индивидуальная работа с неуспевающими	Еженедельно По индивидуальному графику	Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.
16	Достижение высокого уровня подготовки, % 2023 год (факт)- 3,4% 2024 год (факт)- 3,5% 2025 год (план)- 7% 2026 год (план) – 7%	Повышение доли обучающихся с высокими результатами обучения	Разработка программы повышения качества образования Консультации по группам для одаренных учащихся Индивидуальная работа с обучающимися	В течение учебного года В течение учебного года По индивидуальному графику	Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.
17	Функциональная грамотность, % 2023 год (факт)- 54% 2024 год (факт)- 56% 2025 год (план)- 60% 2026 год (план) -64%	Повышение уровня функциональной грамотности	Разработка плана школы по функциональной грамотности. Посещение уроков с целью контроля выполнения плана по функциональной грамотности.	В течение учебного года В течение учебного года	Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.

			Тренировочные работы по функциональной грамотности для обучающихся (в рамках урочной и внеурочной деятельности).	В течение учебного года	Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.
18	Доля детей в возрасте от 7 до 16 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей в возрасте от 7 до 16 лет, % 2023 год (факт)- 100% 2024 год (факт)- 100% 2025 год (план)- 100% 2026 год (план)- 100%	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации	Разработка рабочей программы воспитания. Включение в календарный план мероприятий советника директора по воспитанию и взаимодействию детскими общественными объединениями. Участие в проекте РДДМ «Движение первых»	До 30.08.2025г. В течение учебного года В течение учебного года	Зам. директора по УВР Адаменко Ю.Н. Зам. директора по УВР Адаменко Ю.Н. Советник директора по взаимодействию с общественными организациями Юник А.Н.
3. Показатели организации рабочих процессов					
19	Соотношение числа фактически занятых ставок педагогических работников и числа ставок	Повышение качества административной работы МКОУ ООШ № 21	Проведение профориентации на педагогические специальности, заключение договоров по целевому обучению.	В течение учебного года	Директор Пахоми И.В. Зам.директора по УВР Адаменко Ю.Н.

	педагогических работников по штату в МКОУ ООШ № 21, % (Показатель с декабря 2024 года) 2024 год (факт) – 95% 2025 год (план) – 95% 2026 год (план) – 100%				
20	Доля обучающихся МКОУ ООШ № 21, достигших возраста 13 лет, начиная с 7 класса обучения в общеобразовательной организации, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности	Повышение качества административной работы МКОУ ООШ № 21	1.Проведение разъяснительной работы среди учащихся и их родителей по данному направлению 2. Выполнение плана социально-психологического тестирования	Октябрь Октябрь-ноябрь	Зам. директора по ВР Адаменко Ю.Н. Социальный педагог Неверова С.С. Педагог-психолог

	обучающихся, подлежащих социально-психологическому тестированию, % 2023 год (факт)- 100% 2024 год (факт)- 100% 2025 год (план)- 100% 2026 год (план)- 100%				
21	Доля общеобразовательных организаций, обучающиеся которых приняли участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе муниципальных общеобразовательных организаций,	Повышение качества административной работы МКОУ ООШ № 21	1.Проведение разъяснительной работы среди учащихся и их родителей по данному направлению 2. Выполнение плана социально-психологического тестирования	Октябрь Октябрь-ноябрь	Зам. директора по ВР Адаменко Ю.Н. Социальный педагог Неверова С.С. Педагог-психолог

	имеющих обучающихся, подлежащих социально-психологическому тестированию, % 2023 год (факт)- 100% 2024 год (факт)- 100% 2025 год (план)- 100% 2026 год (план)- 100%				

Директор МКОУ ООШ № 21 Пахоми И.В.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 447200959609934981311677372486379060188671997375

Владелец Пахоми Инна Викторовна

Действителен С 05.09.2024 по 05.09.2025