

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
от 28.12.2024 № 3

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МКОУ ООШ № 21
От 20.01.2025 № 185-00
Директор  И.В. Пахоми



ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов в МКОУ ООШ № 21

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47, 48). Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, иных нормативных правовых актов, в целях выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКОУ ООШ № 21 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Основной задачей данного Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ МКОУ ООШ № 21, устанавливающий порядок выявления и регулирования конфликта интересов, возникающих у работников МКОУ ООШ № 21 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МКОУ ООШ № 21 и вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МКОУ ООШ № 21 на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные принципы управления конфликтов

42.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКОУ ООШ № 21 положены следующие принципы:

2.2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКОУ ООШ № 21 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.2.4. Соблюдение баланса интересов МКОУ ООШ № 21 и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКОУ ООШ № 21 .

3. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКОУ ООШ № 21

3.1 Работник МКОУ ООШ № 21 в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МКОУ ООШ № 21 .

3.2 Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

3.3 Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКОУ ООШ № 21 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МКОУ ООШ № 21 может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.4 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, путем направления на имя заместителя заведующего уведомлением о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.5 Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

3.6 Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МКОУ ООШ № 21 . При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКОУ ООШ № 21 .

3.7 Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

3.8 Ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;

3.9 Добровольный отказ работников МКОУ ООШ № 21 или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3.10 Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МКОУ ООШ № 21

3.11 Перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

3.12 Отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКОУ ООШ № 21 ;

3.13 Увольнение работника из МКОУ ООШ № 21 по инициативе работника.

3.17 Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МКОУ ООШ № 21 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные

формы его урегулирования.

3.18 Для предотвращения конфликта интересов работников МКОУ ООШ № 21 необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МКОУ ООШ №21

4. Круг лиц, подпадающих под действие положения. Конфликтные ситуации

- 4.1 Действие положения распространяется на всех работников МКОУ ООШ № 21 вне зависимости от уровня занимаемой должности. Обязаны соблюдать положение также физические лица, сотрудничающие с МКОУ ООШ № 21 .
- 4.2 В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться педагогический работник в процессе выполнения своих должностных обязанностей:
- 4.3 Получение подарков или услуги;
- 4.4 Работник собирает деньги на нужды МКОУ ООШ № 21 ;
- 4.5 Работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием воспитанников;
- 4.6 Получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) воспитанников, которых он обучает;
- 4.7 Небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и другие;
- 4.8 Нарушение установленных в МКОУ ООШ № 21 запретов (передача третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений, сбор денежных средств на нужды МКОУ ООШ № 21 и т.п.)

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

1. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
2. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.
3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
4. Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов.
5. Содействовать раскрытию возникшего конфликта интересов.
6. Работник МКОУ ООШ № 21 , в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
7. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.