



**Дорожная карта по улучшению показателей мотивирующего мониторинга  
деятельности МКОУ ООШ № 21 муниципального образования Абинский район по  
реализации задач государственной политики в сфере образования на 2023-2025  
годы**

№ п/п	Наименование и величина значения муниципального показателя, сформированного на основании показателя субъекта РФ	Цели по улучшению значений показателя	Меры и мероприятия по улучшению значений показателя	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<b>1. Показатели создания условий для достижения результатов</b>					
1	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательны м программам, % 2022 год -74,03%	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто работает с детьми, создание условий для обеспечения роста качества образования.	Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой	До 01.10.2023г.	Директор Пахоми И.В.

	<p>2023 год (план)- 74,03%</p> <p>2024 год (план)- 74,03%%</p> <p>2025 год (план) – 74,03%</p>				
2	<p>Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников МКОУ ООШ № 21, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, %</p> <p>2022 год -11,42%</p> <p>2023 год (план)- 11,42%</p> <p>2024 год (план)- 11,42%</p> <p>2025 год (план)- 11,42%</p>	<p>Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, создание условий для обеспечения роста качества образования.</p>	<p>Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой.</p>	<p>До 01.10.2023г.</p>	<p>Директор Пахоми И.В.</p>
3	<p>Численность обучающихся по общеобразовательным программам начального общего, основного общего образования, в</p>	<p>Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, оптимизация численности</p>	<p>Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой.</p>	<p>До 01.10.2023г.</p>	<p>Директор Пахоми И.В.</p>

	<p>расчете на одного работника, человек 2022 год -4,3 2023 год (план)- 4,2 2024 год (план)- 4,1 2025 год (план)- 4,0</p>	<p>работников, которые не работают непосредственно с детьми.</p>			
4	<p>Доля численности педагогических работников в общей численности работников образовательных организаций, 0/о</p> <p>2022 год - 60% 2023 год (план)-60% 2024 год (план)-60% 2025 год (план)- 60%</p>	<p>Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто работает с детьми, создание условий для обеспечения роста качества образования</p>	<p>Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой.</p>	<p>До 01.10.2023г.</p>	<p>Директор Пахоми И.В.</p>
5	<p>Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников образовательных организаций, человек</p> <p>2022год -1,0 2023 год (план)-1,0 2024 год (план)- 1,0 2025 год (план)- 1,0</p>	<p>Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто непосредственно работает с детьми, снижение административной нагрузки на учителей.</p>	<p>Работа с тарификацией школы, педагогической нагрузкой.</p>	<p>До 01.10.2023г.</p>	<p>Директор Пахоми И.В.</p>

6	Доля руководящих работников в возрасте до 35 лет в общей численности руководящих работников, % 2022 год - 0% 2023 год (план)- 0% 2024 год (план)- 9% 2025 год (план)- 9%	Рост обеспеченности системы образования руководящими работниками, создание условий для обеспечения роста качества образования.	Сформировать план работы по подготовке кадрового резерва на 2023 год	До 01.09.2023г.	Директор Пахоми И.В. Специалист по кадрам Горбунова А.В.
7	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда, человек	Создание условий для образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.	1. Включить в план педагога-психолога коррекционно-педагогическую работу с учащимися с ограниченными возможностями здоровья. Разработать график индивидуальных и групповых занятий.	До 01.09.2023г.	Директор Пахоми И.В.
8	Использование лабораторного оборудования, %  2022 год -100% 2023 год (план)- 100%	Повышение возможности изучения естественно-научных дисциплин с включением практикумов	1. Пополнение базы лабораторного оборудования для изучения естественно - научных дисциплин.	Октябрь - ноябрь	Директор Пахоми И.В. Заведующий хозяйством Потапова А.С.

	2024 год (план)- 100% 2025 год (план)-100%				
9	Использование компьютеров, % 2023 год (план)- 100% 2024 год (план)- 100% 2025 год (план)- 100%	Повышение возможности изучения информатики и ИКТ на основе практической работы с компьютером	1. Приобретение и обновление парка компьютерной техники в МКОУ ООШ № 21.  2. Включить в план школы курсы повышения квалификации для педагогов школы.	Сентябрь-декабрь  По графику ИРО	Директор Пахоми И.В. Заведующий хозяйством Потапова А.С.  Директор Пахоми И.В.
10	Объективность оценочных процедур, % 2023 год (план)-95% 2024 год (план)-95% 2025 год (план)- 95,5%	Повышение уровня объективности в оценке качества образования	Работа по программе повышения качества образования Повышение качества результатов ВПР, ОГЭ	До 25.05.2024г.	Директор Пахоми И.В. Зам. директора по УВР
11	Механизмы управления качеством образования, % 2023 год (план)- 50% 2024 год (план)- 55% 2025 год (план)-60%	Повышение эффективности управления муниципальной системой образования на основе данных	Работа по программе повышения качества образования Повышение качества результатов ВПР, ОГЭ	До 25.05.2024г.	Директор Пахоми И.В. Зам. директора по УВР
<b>2. Показатели достижения образовательных и воспитательных результатов</b>					
12	Достижение минимального уровня подготовки, %	Снижение доли неуспешных обучающихся во всех классах на	Разработка программы повышения качества образования	В течение года	Директор Пахоми И.В. Зам. директора по УВР

	2023 год (план)-80% 2024 год (план)- 85% 2025 год (план)- 90%	всех уровнях общего образования	Консультации по группам Зачетная система  Индивидуальная работа с неуспевающими	Еженедельно  По индивидуальн ому графику	Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР
13	Достижение высокого уровня подготовки, %  2022 год -3,4% 2023 год (план)- 3,5% 2024 год (план)-3,6% 2025 год (план)-3,7%	Повышение доли обучающихся с высокими результатами обучения	Разработка программы повышения качества образования  Консультации по группам для одаренных учащихся  Индивидуальная работа с обучающимися	В течение учебного года  По индивидуальн ому графику	Зам.директора по УВР  Зам.директора по ВР  Зам.директора по ВР
14	Функциональная грамотность, %  2023 год (план)- 25% 2024 год (план)- 30% 2025 год (план)- 35%	Повышение уровня функциональной грамотности	Разработка плана школы по функциональной грамотности.  Посещение уроков с целью контроля выполнения плана по функциональной грамотности.  Тренировочные работы по функциональной грамотности для обучающихся (в рамках урочной и внеурочной деятельности).	2023 -2024 учебный год  2023 -2024 учебный год  2023 -2024 учебный год	Зам. директора по УВР  Директор Пахоми И.В. Зам. директора по УВР Зам. директора по УВР
15	Поступление в образовательные организации среднего	Повышение доли обучающихся	Разработка плана по профориентации	До 25.05.2024	Зам.директора по УВР

	образования своего региона, % 2023 год (план)-100% 2024 год (план)-100% 2025 год (план)-100%	ориентированных на выбор конкретных специальностей, связанных с экономикой региона	Участие в проектах «Билет в будущее», «Проектория»	В течение учебного года	Зам.директора по ВР Адаменко Ю.Н.
16	Доля победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества школьников 9-го класса, %	Повышение качества общего образования, развитие способностей и талантов обучающихся	Откорректировать планы по подготовке обучающихся к ВСОШ, их сопровождению на различных этапах ВСОШ В планы работы ШМО, включать вопросы олимпиадной подготовки обучающихся, решения олимпиадных заданий, прохождения педагогами-предметниками курсов повышения квалификации по работе с одаренными детьми, результативности участия детей и педагогов в предметных олимпиадах.	До 01.10.2023	Зам. директора по УВР
17	Доля победителей и призеров муниципального, регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, в общем количестве обучающихся в	Снижение дифференциации в качестве образования, стимулирование повышения качества общего образования, развитие способностей и	Откорректировать планы по подготовке обучающихся к ВСОШ, их сопровождению на различных этапах ВСОШ В планы работы ШМО, включать вопросы олимпиадной подготовки обучающихся, решения олимпиадных	До 01.10.2023	Зам.директора пол УВР

	МКОУ ООШ № 21, %	талантов обучающихся в школе	заданий, прохождения педагогами-предметниками курсов повышения квалификации по работе с одаренными детьми, результативности участия детей и педагогов в предметных олимпиадах.		
18	Доля детей в возрасте от 7 до 16 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей в возрасте от 7 до 16 лет, % 2023 год (план)- 100% 2024 год (план)- 100% 2025 год (план)- 100%	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации	Разработка рабочей программы воспитания, включение в календарный план мероприятий советника директора по воспитанию и взаимодействию детскими общественными объединениями. Участие в проекте РДДМ «Движение первых»	До 25.05.2024г.	Зам. директора по ВР Адаменко Ю.Н. Советник директора по взаимодействию с общественными организациями Юник А.Н.
19	Доля общеобразовательных организаций, в которых создан школьный спортивный клуб, в общем количестве общеобразовательны х организаций, %	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации	Реализация плана Школьного спортивного клуба «Олимп»	Ежегодно	Зам. директора по ВР Адаменко Ю.Н. Учитель физической культуры Юник А.Н.

	2023 год (план)- 100% 2024 год (план)- 100% 2025 год (план)- 100%				
20	Доля общеобразовательных организаций, в которых создан школьный театр, в общем количестве общеобразовательных организаций, % 2023 год (план)- 100% 2024 год (план)- 100% 2025 год (план)- 100%	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации	Реализация плана школьного театра	Ежегодно	Зам. директора по ВР Адаменко Ю.Н.
<b>3. Показатели организации рабочих процессов</b>					
21	Доля, обучающихся, которых участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем	Повышение качества административной работы МКОУ ООШ № 21	1. Проведение разъяснительной работы среди учащихся и их родителей по данному направлению 2. Выполнение плана социально-психологического тестирования	Октябрь  Октябрь-ноябрь	Зам. директора по ВР Адаменко Ю.Н. Социальный педагог Неверова С.С. Педагог-психолог Фоменко А.В.

	<p>числе обучающихся МКОУ ООШ № 21, %</p> <p>2023 год (план)- 100%</p> <p>2024 год (план)- 100%</p> <p>2025 год (план)- 100%</p>				
22	<p>Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся МКОУ ООШ № 21, которые могли принять</p>	<p>Повышение качества административной работы МКОУ ООШ № 21</p>	<p>1. Проведение разъяснительной работы среди учащихся и их родителей по данному направлению</p> <p>2. Выполнение плана социально-психологического тестирования</p>	<p>Октябрь</p> <p>Октябрь- ноябрь</p>	<p>Зам. директора по ВР Адаменко Ю.Н. Социальный педагог Неверова С.С. Педагог-психолог Фоменко А.В.</p>

	участи в данном тестировании, % 2023 год (план)- 100% 2024 год (план)- 100% 2025 год (план)- 100%				
23	Доля слушателей, прошедших итоговую диагностику модульного курса повышения квалификации по формированию функциональной грамотности, в общей численности слушателей, заявленных на модульный курс повышения квалификации по формированию функциональной грамотности, %	Повышение качества административной работы МКОУ ООШ № 21	Организация и контроль прохождения итоговой диагностики модульного курса повышения квалификации по формированию функциональной грамотности	По плану ИРО	Зам.директора по УВР

Директор МКОУ ООШ № 21



Пахоми И.В.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 324178268299309921576629244695660457501990498123

Владелец Пахоми Инна Викторовна

Действителен с 16.01.2023 по 16.01.2024

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 447200959609934981311677372486379060188671997375

Владелец Пахоми Инна Викторовна

Действителен с 05.09.2024 по 05.09.2025