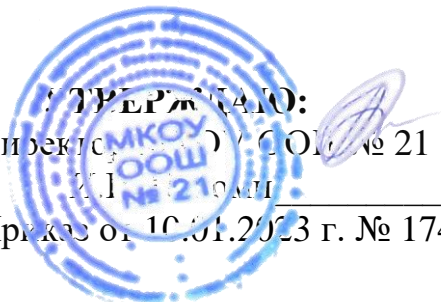


**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №21 имени Героя Советского Союза И.Т. Юркина муниципального образования Абинский район**

Программа рассмотрена и  
рекомендована к работе  
педагогическим советом  
Протокол № 2 от 23.01.2023 г.

**С Т В Е Р Ж Д А Ю:**  
Директор МКОУ ООШ № 21  
И.Т. Юркина  
Приказ от 10.01.2023 г. № 174



**Антирисковая программа «Несформированность  
внутришкольной системы повышения квалификации»  
в рамках реализации регионального проекта «ШНОР (500+)»  
на 2023 год**

Составители:  
Петренко Н.Б., зам.директора по УВР МКОУ ООШ № 21,  
Зыкова О.А., куратор по сопровождению ШНОР,  
Лунева И.А., муниципальный координатор  
сопровождения ШНОР

2023 год

### Паспорт программы

	Наименование школы	МКОУ ООШ № 21
1	Наименование программы антикризисных мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
2	Цель реализации программы	Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.
3	Задачи реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;</li> <li>- Переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации, совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;</li> <li>- Повышать качество профессионального взаимодействия между педагогами школы</li> <li>- Участие в семинарах и вебинарах ИРО, ФИОКО</li> </ul>
4	Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>-увеличение на 20% доли педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;</li> <li>- увеличение на 10% доли руководящих педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку;</li> <li>-повышение на 20% эффективности педагогической деятельности к 2023году;</li> <li>- увеличение на 20% количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий к 2023 году;</li> <li>-рост на 10% объёма образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2023 году;</li> <li>- увеличение на 10% доли педагогических работников, охваченных системой наставничества;</li> </ul>
5	Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Посещение уроков, анкетирование, наблюдение.</li> <li>2.Систематизация полученной информации; анализ имеющихся данных;</li> <li>3.Разработка рекомендаций на последующий период;</li> </ol>

		<p>4. Мониторинги: оценочных процедур ВПР, ОГЭ, качества образования, результатов олимпиад школьников; материально-технической базы школы, прохождение курсов ПК;</p> <p>5. Анализ рабочих программ, диагностических карт.</p>
6	Сроки реализации программы	<p><u>I Подготовительный этап (11 января 2023 – 1 февраля 2023г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планирование реализации основных направлений программы;</li> <li>- создание условий реализации программы;</li> </ul> <p><u>II. Основной этап (1 февраля 2023 – 25 декабря 2023г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- начало реализации программы.</li> <li>- поэтапная реализация программы в соответствии с целями и задачами;</li> <li>- промежуточный мониторинг результатов;</li> <li>- корректировка планов в соответствии с целями и задачами и промежуточными результатами.</li> </ul> <p><u>III. Аналитический этап (24 ноября 2023г. – 25 декабря 2023г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- завершение реализации программы;</li> <li>- мониторинг результатов;</li> <li>- анализ результатов и обобщение опыта.</li> </ul>
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- созданы условия для освоения педагогическими и административными работниками информационных и коммуникационных технологий, использование их в организации и реализации образовательных процессов в соответствии с государственной образовательной политикой.</li> <li>- создана гибкая система повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;</li> <li>-повышение квалификационной категории педагогических кадров согласно «Перспективному плану повышения квалификации педагогических и руководящих работников;</li> </ul>
9	Исполнители	Администрация школы, педагоги
10	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

**Дорожная карта МКОУ ООШ №21 по реализации программы  
антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

<b>Задача</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Участники</b>
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня	- разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению нового профессионального стандарта педагога	Февраль 2023 года	Реализация плана мероприятий по внедрению нового профессионального стандарта педагога (справка)	Заместитель Директора по УВР Петренко Н.Б.	Педагоги
Активизация профессионального творчества, духа состязательности в Педагогическом мастерстве. Организация командной работы педагогов;	- участие в семинарах по повышению профессионального мастерства; - участие в мастер-классах; - работа постоянного школьного методического совета	В течение года 2023 года, согласно плану МО Абинский район	Методическое сопровождение по вопросам профессиональных затруднений педагогических работников в работе с отстающими обучающимися (справка)	Директор Пахоми И.В., заместитель директора по УВР Петренко Н.Б.	Педагоги
Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного	- участие в сетевых педагогических сообществах; - самообразование, обмен опытом в	Март-июнь 2023 года	Реализация плана мероприятий по сетевому взаимодействию педагогических	Директор Пахоми И.В., заместитель директора по УВР Петренко Н.Б.	Педагоги

использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	Интернет –сообществах; - дистанционные курсы повышения квалификации		работников (справка), увеличение на 15% заявок на педагогов для прохождения КПК по ИКТ (мониторинг)		
Внедрение системы наставничества; сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения	-взаимопосещение уроков; - наставничество, консультирование; -единые методические дни	Апрель 2023 года	Реализация системы наставничества в ОО, итоги взаимопосещения уроков (мониторинг, справка)	Заместитель директора по УВР Петренко Н.Б., педагоги-наставники	Педагоги