

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №21 имени Героя Советского Союза И.Т. Юркина муниципального образования Абинский район

Программа рассмотрена и
рекомендована к работе
педагогическим советом
Протокол № 2 от 23.01.2023 г.

УТВЕРЖАЮ:
Директор МКОУ ООШ № 21
И.В. Юркина
Приказ от 23.01.2023 г. № 174



Антирисковая программа по повышению уровня педагогической и методической компетентности педагогов в рамках реализации регионального проекта «ШНОР 500+» на 2023год

Составители:
Петренко Н.Б., зам.директора по УВР МКОУ ООШ № 21,
Зыкова О.А., куратор по сопровождению ШНОР,
Лунева И.А., муниципальный координатор
сопровождения ШНОР

2023 г.

Паспорт программы

	Наименование школы	МКОУ ООШ № 21
1	Наименование программы антикризисных мер	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников
2	Цель реализации программы	Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественное проведение образовательной деятельности и повышение качества образования в МКОУ ООШ № 2, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями
3	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива 2. Создать условия для повышения профессиональной (предметной и методической) компетентности педагогических кадров и профилактики профессионального выгорания сотрудников; 3. Создать условия для внедрения инновационных форм и технологий работы педагогов.
4	Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> -увеличение доли педагогических работников (молодые педагоги и не имеющие опыта работы по профилю), вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки и сопровождения в первые три года работы в школе, от общего числа данной категории педагогических сотрудников; -увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации или переподготовку по программам дополнительного профессионального образования от общего числа педагогических работников школы за 3 года; -увеличение доли педагогов, вовлеченных в инновационную деятельность; - увеличение количества учебных занятий, посещенных в рамках административного контроля; -обновление нормативной правовой базы школы по функционированию внутришкольной оценки

		<p>качества образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> -увеличение количества открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации; -увеличение количества семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации; - увеличение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства
5	Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, изучение и анализ документов, самооценка и самообследование
6	Сроки реализации программы	<p><u>I Подготовительный этап (11 января 2023 – 1 февраля 2023г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - планирование реализации основных направлений программы; - создание условий реализации программы; <p><u>II. Основной этап (1 февраля 2023 – 25 декабря 2023г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - начало реализации программы. - поэтапная реализация программы в соответствии с целями и задачами; - промежуточный мониторинг результатов; - корректировка планов в соответствии с целями и задачами и промежуточными результатами. <p><u>III. Аналитический этап (24 ноября 2023г. – 25 декабря 2023г.)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - завершение реализации программы; - мониторинг результатов; - анализ результатов и обобщение опыта.
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> -создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов; -повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в учреждении; - совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий

		обучения
9	Исполнители	Администрация школы, классные руководители, педагог-психолог
10	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

**Дорожная карта МКОУ ООШ №21 по реализации программы
антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива Создать условия для повышения профессиональной (предметной и методической) компетентности педагогических кадров и профилактики профессионального выгорания сотрудников	1. Анализ кадрового состава педагогических работников 2. Формирование базы резюме потенциальных сотрудников	13.02.2023 года	Мониторинг кадрового состава педагогических работников для выявления потенциальных сотрудников (справка)	Директор Пахоми И.В., заместитель директора по УВР Петренко Н.Б.	Педагоги
	1. Прохождение курсов повышения квалификации учителями 1-9 классы (ФГОС 2021).	В соответствии с планом МО Абинский район на 2023 год	Увеличение доли педагогов, прошедших курсы повышения квалификации; формирование заявок на КПК в 2023 году	Директор Пахоми И.В., заместитель директора по УВР Петренко Н.Б.	Педагоги
	2. Участие в вебинарах и семинарах по проблемам качества преподавания предметов	В соответствии с планом МО Абинский район на 2023 год	Участие педагогов в семинаре-практикуме «Успешный учитель-успешный ученик»	Заместитель Директора по УВР Петренко Н.Б.	Заместитель директора по УВР, педагоги
	3. Взаимопосещение уроков педагогами с последующим анализом и	В соответствии графиком посещений уроков на 2022-	Анализ посещения уроков (справка), методическое консультирование	Заместитель Директора по УВР Петренко Н.Б.	Педагоги

	самоанализом	2023 учебный год	педагогов		
	4. Участие в конкурсах профессионального мастерства	В соответствии с планом МКУ «ИМЦ ДПО» 2023 году	Увеличение доли педагогов-участников конкурсов педагогического мастерства	Заместитель Директора по УВР Петренко Н.Б.	Заместитель директора по УВР, педагоги
Создать условия для внедрения инновационных форм и технологий работы педагогов	1. Мониторинг деятельности действующей инновационной площадки	19.12. 2023 года	Педагогический совет «Современные педагогические технологии – необходимое условие повышения качества образования» (протокол)	Директор Пахоми Н.Б., заместитель – директора по УВР Петренко Н.Б.	Администрация, педагоги